



Framtiden är här

Hållbarhetsrapport 2023

Innehållsförteckning

3 Ägarna har ordet	4 VD har ordet	6 Vision/Mission/ Värderingar
11 Året som gått	12 Analyser	19 Aktiviteter 2023
15 Hållbarhetsrisker och hantering	20 Fokusområde	22 FN:S Globala mål
24 Minskad klimat- och miljöpåverkan	30 Människan i fokus	37 Samhällsengagemang

Om Hållbarhetsrapporten
Det är styrelsen som är ansvarig för hållbarhetsrapporten, den omfattar hela Axelent Group koncernen och dess samtliga dotterbolag och den är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapportering. Revisorns rapport avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten återfinns på omslagets baksida.

Om du har frågor eller kommentarer på hållbarhetsrapporten, kontakta Karin Sandén Ahlqvist, VD Axelent, 0370-37 40 53, karin.sanden@axelent.se

Som ägare till Axelent är vi helhjärtat engagerade i hållbart företagande. Vi är övertygade om att varje del av vår koncern ska växa och operera med ett tydligt fokus på att främja en hållbar utveckling. Det innebär ett djupt ansvarstagande för hur vår verksamhet påverkar kunder, medarbetare, leverantörer och samhället i stort.



Vår ambition sträcker sig bortom att enbart leverera produkter och tjänster; vi strävar efter att vara en katalysator för värde, innovation och hållbarhet i allt vi gör. Axelents vision är att vara det självklara valet för säkra arbetsplatser. Vi ger lösningar inom säkerhet, kunskap och effektivitet. Genom att integrera hållbarhetstänkandet i hela vår värdekedja, siktar vi på att minska vår energianvändning, optimera vår resursanvändning och maximera återvinningen.

” Vi strävar efter att vara en katalysator för värde, innovation och hållbarhet i allt vi gör. ”

Våra mål och ambitioner för hållbar affärsutveckling är tydliga och omfattande. De inkluderar allt från att effektivisera vår värdekedja till att säkerställa utmärkta arbetsförhållanden och högsta nivå av affäretik.

Att garantera att våra anställda har säkra och hälsosamma arbetsförhållanden är avgörande, liksom vår respekt för mänskliga rättigheter och vårt engagemang för jämlikhet och inkludering.

På Axelent har vi redan tagit viktiga steg på vår resa mot långsiktig hållbarhet, en resa där varje framsteg betyder att vi flyttar fram våra positioner. Vårt arbete med att analysera och effektivisera energianvändningen har gett oss insikt och drivkraft för kontinuerliga förbättringar. Vårt starka fokus på hållbarhet är grundat i övertygelsen om vikten av att sätta tydliga mål och ambitioner. Att väva in hållbarhet i vår vardag är ett kraftfullt uttryck för vårt engagemang för en ansvarsfull och hållbar framtid. Genom detta engagemang stärker vi inte bara vår egna position utan blir även en integrerad del i våra kunders hållbarhetsarbete, tillsammans formar vi en mer hållbar värld.

Amanda, Stefan och Johan
Ägare, Axelent AB

Mot en mer hållbar framtid

I tider av förändringar och utmaningar är det viktigt att vi inte bara fokuserar på vad vi gör utan också varför vi gör det. Här på Axelent drivs vi av en passion att göra en meningsfull skillnad, inte bara för oss själva, utan också för individer, samhället och hela industrin. Genom att leverera säkerhetslösningar och skapa trygga arbetsmiljöer strävar vi efter att bidra till en bättre värld.

Vi står inför komplexa globala utmaningar; klimatförändringar, resursutarmning och social orättvisa – och vi är övertygade om att kollektiva insatser krävs för att möta dem. På Axelent känner vi ett ansvar att vara en del av lösningen och aktivt arbeta mot en mer hållbar framtid för kommande generationer. Genom att integrera hållbarhetsprinciper i vår affärsstrategi och dagliga verksamhet strävar vi efter att minimera vår miljöpåverkan, främja social rättvisa och etiskt ansvarstagande samt säkerställa långsiktig ekonomisk hållbarhet. Vi är övertygade om att hållbarhet och affärsframgång är nära sammankopplade och att våra ansträngningar för en bättre och säkrare värld kommer att gynna alla parter. När vi blickar tillbaka på det senaste året har vi fortsatt att driva vår strategi – One Axelent – med fokus på kunder, kvalitet, hållbar tillväxt och vår mest värdefulla tillgång: vårt team.

Hälsa och säkerhet är vår högsta prioritet. Vår vision är att skapa världens säkraste arbetsmiljöer genom att erbjuda innovativa och högkvalitativa säkerhetslösningar till våra kunder, vilket även bidrar till deras hållbarhetsarbete. Vi driver aktivt branschutveckling och prioriterar alltid individuell säkerhet. Genom att främja säkra och hälsosamma arbetsmiljöer förbättrar vi produktiviteten och välbefinnandet för både våra medarbetare och våra kunder. Vår vision sätter även ribban för vårt eget arbetsmiljöarbete; vi strävar efter att tillhandahålla världens säkraste (och bästa) arbetsmiljö även för våra egna medarbetare.

Dessutom har antalet rapporterade tillbud ökat, vilket är i linje med våra planer. Vi ser fram emot att få fler rapporter om tillbud för att kunna arbeta mer proaktivt med förebyggande åtgärder och därigenom minska antalet olyckor.

I augusti fick vi äntligen tillträde till huvudkontorets nya kontorslokaler i Hillerstorp. Flytten till ett nytt och modernt kontor har verkligen varit ett lyft för arbetsmiljön. Förutom att våra medarbetare uppskattar den nya arbetsplatsen ville vi även att lokalerna ses som en mötesplats dit både partners och kunder vill komma och vara – och det har vi lyckats med!

Under oktober hade vi möjlighet att på nytt väcka liv i vår Axelent Ambassador Academy efter pandemin - en del av vår onboarding av nya medarbetare där över 60 nya kollegor från hela världen träffades under två dagar i Hillerstorp för att skapa gemenskap med kollegor, erhålla värdefull information och bygga vidare på vår One Axelent Andå.

Genomförandet av omfattande energikartläggningar på våra anläggningar och åtgärder har redan gett resultat, med en minskning av elförbrukningen med 3,6% under 2023. Vad gäller vår CO2-minskning lyckades vi minska vårt avtryck med 3,4% 2023 jämfört med 2022. Andelen egen vind- och solkraft täcker nu 93% av vår förbrukning för 2023 (en ökning från 88% 2022), och vårt mål är att nå 100%. Under året har vi även modifierat och uppdaterat vår Code of Conduct som ger praktisk vägledning till vår personal, våra leverantörer och affärspartners om hur vi bedriver affärer över hela världen. Vår Code of Conduct är en tydlig påminnelse om vårt ständiga åtagande att agera ansvarsfullt.

När vi blickar framåt är vi fast beslutna att fortsätta göra betydande framsteg och stärka vår marknadsposition. Vi tror att genom samarbete och gemensamt arbete kan vi åstadkomma verklig förändring. Tillsammans kan vi uppnå mer än vad vi någonsin kunde åstadkomma ensamma. Tack för att ni följer med oss på denna avgörande resa mot en mer hållbar framtid.

Karin Sandén Ahlqvist
VD, Axelent AB

Who we are

Axelent Group består av de fyra företagen Axelent AB, Axelent Engineering AB, Axelent WireTray AB och Axelent Solutions AB. De fyra företagen delar visionen att göra svensk industri konkurrenskraftig genom automatisering, säkerhet, effektiva rutiner, funktion och kompetens.

Axelent Wire Tray utvecklar, tillverkar och säljer ett komplett kabelförläggningssystem baserat på trådstegar under varumärket X-Tray. X-Tray är ett flexibelt system, med få, smarta komponenter som tillsammans är enkla att anpassa och montera. Vår målsättning att leverera ett av branschens

mest kompletta kabelförläggningssystem ligger till grund för det sortiment som vi kan erbjuda idag. Ett sortiment vi är mycket stolta över.

Många av våra kunder står idag inför stora förändringar inom automation och digitalisering, det kan vara inom produktutveckling, processflöden, effektivisering eller i sin produktion. På Axelent Solutions har vi en bred mix av kompetens och erfarenhet genom hela produktcykeln. Vi erbjuder konsulttjänster för produkt- och produktionsutveckling samt teknisk projektledning och beräkning och simulering.

I över 40 år har Axelent Engineering varit en tillförlitlig partner vad gäller smarta lösningar inom maskin och automation. En komplett leverantör, från projektering och tillverkning till installation och uppföljning. Med snabbhet, kompetens och engagemang levererar vi högkvalitativa automationslinjer som ökar produktiviteten och lönsamheten hos våra kunder.



Axelent AB

Axelent AB är det största bolaget inom koncernen där vi alltid har varit stolta över de innovativa, användarvänliga och lättmonterade produkter vi utvecklar. Säkerhet har varit vår högsta prioritet sedan vi grundades 1990.

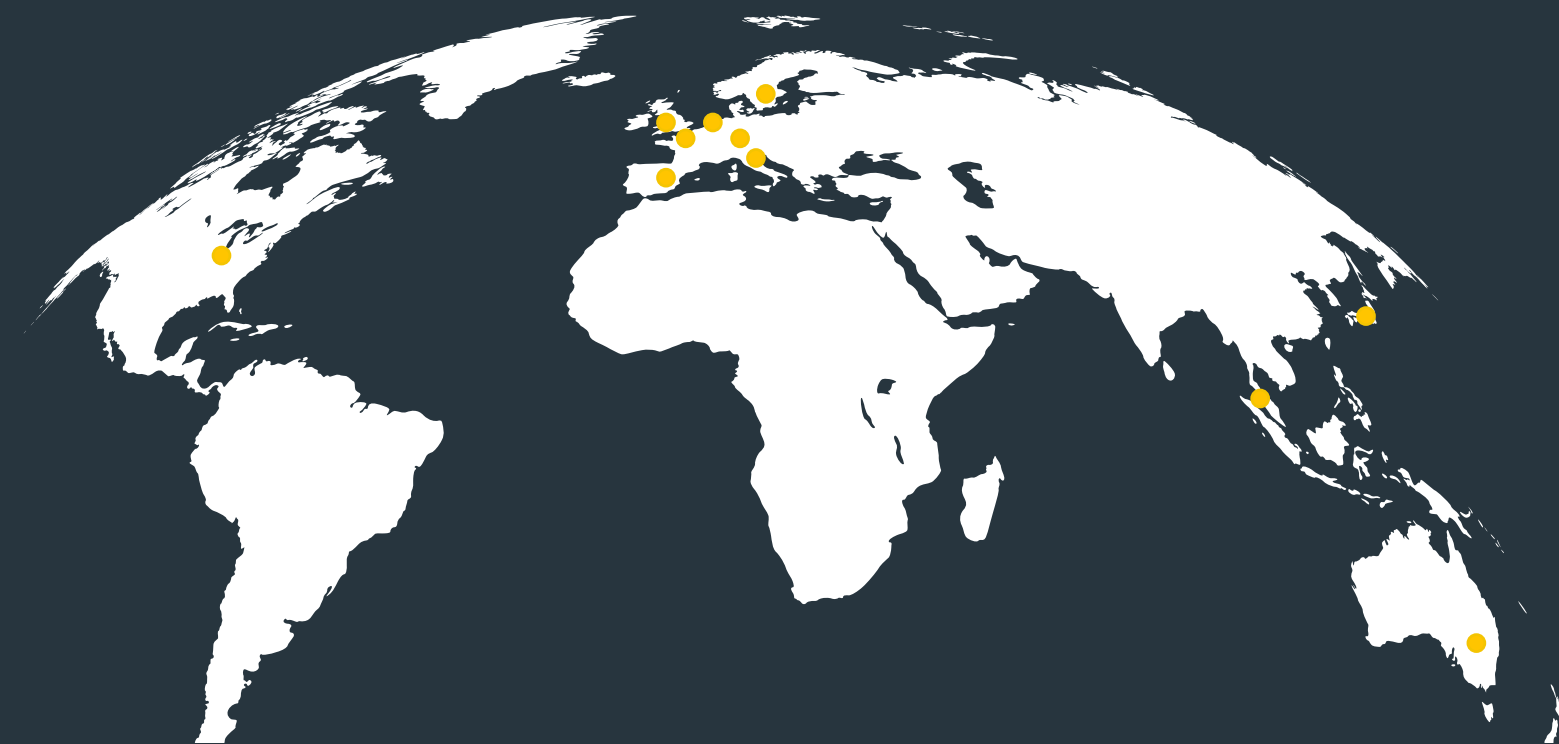
Vi är stolta över att tillhandahålla produkter som ger anställda inom produktion och lager en trygg arbetsmiljö. För oss handlar säkerhet inte bara om att erbjuda säkra produkter, utan också om att dela med oss av vår kunskap och erfarenhet för att minska riskerna för våra kunder och kollegor. Vårt huvudkontor är beläget i Hillerstorp, Sverige, där vi utvecklar och tillverkar alla våra produkter. Axelent AB koncernen består av 10 helägda dotterbolag i Europa, Asien, Australien och USA, men vi distribuerar även våra produkter genom agenter runt om i världen. Idag producerar och säljer vi produkter inom ett brett utbud av områden, inklusive maskinskydd, lager, påkörningsskydd, förråd och cykelställ. Vi är stolta över att fortsätta att driva vår bransch framåt och erbjuda innovativa lösningar för att skapa en trygg arbetsmiljö för alla.

Vår vision

Skapa världens säkraste arbetsplatser genom att alltid sätta människan i fokus.



ÅRET SOM GÅTT <<



365

Anställda

1 208

MSEK i omsättning

16,4% +6,0%

Lönsamhet

Tillväxt

>> ÅRET SOM GÅTT

Året som gått

210 067 kWh
producerat via egna
solceller



2 588 000 kWh
producerat via egen*
vindkraft



Energianvändning
per producerat kilo
är 0,41 kWh



4,62 CO₂/
producerat kilo för
våra nätvägggar



Alla delar i vårt nya
påkörningsskydd är
återvinningsbara



* through partial ownership in E-Kraft

Axelent Ambassador Academy

Axelent Ambassador Academy är en del av vår onboarding där nyanställda inom Axelent AB och dotterbolagen träffas under två dagar för att skapa gemenskap med kollegor och bygga One Axelent andan. Genom olika sessioner, föreläsningar och interaktiva aktiviteter får deltagarna möjlighet att lära känna Axelent, och djupdyka i Axelents historia och vision. Vart vi ska vara år 2030 och hur varje individ bidrar till det större pusslet av Axelents framgång.

Nätverkande med kollegor från olika delar av världen. År 2023 deltog närmare 60 kollegor från hela världen och fick lyssna till bland annat föreläsning av Miki Tabakovic från IKEA. Lyssna till ledare inom våra olika organisationer på Axelent Group. De fick möjlighet att lära känna kollegor från olika delar av företaget, gå en rundvandring i produktion och lagret och delta på roliga gemensamma aktiviteter tillsammans. Vi tror på våra värderingar där samarbete och inkludering är framgångsfaktorer, Axelent Ambassador Academy är ett utmärkt tillfälle att stärka de banden.

One Axelent

Under 2022 introducerade vi One Axelent, en strategi om hur vårt erbjudande och varumärke kan utvecklas när världen runt oss förändras. Men också, hur vi kan bli bättre tillsammans genom att hitta synergier mellan våra bolag, våra kollegor och hur kunskap och kompetens kan spridas så att vi blir starkare imorgon än vi var igår. One Axelent-strategin är en kontinuerlig utveckling som ger oss förutsättningar att driva Axelent framåt.

Vi strävar efter att bli den självklara partnern för alla våra kunder genom att fortsätta växa och investera i produktiva lösningar och produkter. Genom att stärka vår tillväxt och förbättra våra produkter, tillverkning och organisation skapar vi utrymme för en mer hållbar och högkvalitativ upplevelse av Axelent, våra produkter och tjänster.

Vår strategi fokuserar på fyra områden:

- > Ansvarsfull tillväxt
- > Kunden i fokus
- > Våra medarbetare
- > Hållbar säkerhet

Dialoger

Axelent Group har ett flertal intressenter som har berörts och berörs av vår verksamhet, det kan vara i liten eller stor utsträckning. För att tydligt fastställa våra prioriteringar inom hållbarhetsfrågor har vi grundat oss på att förstå de viktigaste intressenterna för Axelent. Genom kontinuerliga dialoger strävar Axelent Group efter att identifiera och adressera de mest väsentliga frågorna, samtidigt som vi stärker våra relationer och vår förståelse för intressenternas förväntningar.

Nedan följer de intressenter vi identifierat som viktigast för vår verksamhet och aktiviteter. Därmed är dessa viktiga för oss att ta hänsyn till i vårt hållbarhetsarbete.

Intressenter	Dialog	Ämnen
Våra kunder	Våra säljteam har en kontinuerlig dialog med våra kunder om ämnen som hälsa, säkerhet och allmänna kundkrav. Dessutom utför våra kunder regelbundet revisioner på oss. Vi för även en dialog med våra kunder kring vårt hållbarhetsarbete via vår webbplats och övriga digitala kanaler.	• Miljöpåverkan, miljömässig hållbarhet och utsläpp • Produkternas egenskaper; livscykel, säkerhet och kvalitet • Ursprung och transparens • Hälsa och arbetsmiljö • Uppförandekod, etik och mänskliga rättigheter • Hantering av våra leverantörer. kontroll av leverantörskedjan
Våra medarbetare	Vi för en ständig dialog med våra medarbetare, dels genom arbetsplatsmöten, medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal där vi följer upp nyckeltal samt utvecklingsmöjligheter och kompetensutveckling.	• Medarbetarsamtal och feedback • Produkternas egenskaper, livscykel, säkerhet och kvalitet • Kompetensutveckling • Mångfald och lika villkor, jämställdhet • Uppförandekod, etik och mänskliga rättigheter • Arbetsmiljö och arbetsvillkor
Våra leverantörer	Kontinuerlig dialog mellan vårt inköpsteam och våra leverantörer om ämnen som leverantörsprestanda, leverantörskapacitet och leverantörsbedömningar. Vi för dialogen genom möten, såsom leverantörsbesök, digitala möten, mässor och besök i fabrik.	• Produktkvalitet • Långsiktiga affärsrelationer • Uppförandekod, etik och mänskliga rättigheter • Miljöpåverkan, miljömässig hållbarhet och utsläpp • Hälsa och säkerhet

Intressenter	Dialog	Ämnen
Vårt lokalsamhälle	Vi är i dialog med de kommuner och regioner där vi verkar. Vi samarbetar också med universitet, gymnasier och grundskolor. Dessa samarbeten görs på lokal nivå och engagemanget anpassas därefter.	• Miljöpåverkan, miljömässig hållbarhet och utsläpp • Arbetsgivarvarumärke • Mångfald och lika villkor, jämställdhet • Uppförandekod, etik och mänskliga rättigheter • Arbetsmiljö och arbetsvillkor • Samhällsengagemang
Våra ägare	Vi har löpande möten med våra ägare, både i styrelsemöten men även i det dagliga arbetet.	• Miljöpåverkan, miljömässig hållbarhet och utsläpp • Produkternas egenskaper, livscykel, säkerhet och kvalitet • Hälsa och arbetsmiljö • Uppförandekod, etik och mänskliga rättigheter • Arbetsgivarvarumärke • Samhällsengagemang
Lagstiftare/ Myndigheter	Vi är i dialog med lokala politiker och myndighetspersoner, om ämnen som kompetensförsörjning, energipolitik, hållbarhet. Vi för dialogen genom sociala medier, möten och rapporter.	• Efterlevnad av lagar och regler • Miljöpåverkan, miljömässig hållbarhet och utsläpp • Hälsa och arbetsmiljö • Uppförandekod, etik och mänskliga rättigheter

Naturen	Identifiera miljöaspekter och minska vår påverkan på naturen. Genom forskningsrapporter och analyser följer vi med i utvecklingen för att leda oss till de viktigaste miljöfrågorna utifrån vår verksamhet.	• Miljöpåverkan, miljömässig hållbarhet och utsläpp • Produkternas livscykel och kvalitet • Efterlevnad av lagar och regler • Ekologisk mångfald
---------	---	--

-2,3%

Energiåtgång

Vårt mål är att årligen minska med 3% mätt i kWh per producerat kilo.

100%

Säkerhet

Människors hälsa, säkerhet och välbefinnande är vår främsta prioritet. Vi har en tydlig nollvision kring olyckor på vår arbetsplats.

93%

Egen energi

Vårt mål är att innan 2025 producera lika mycket energi som vi gör åt.

Hållbarhetsrisker och riskhantering

Omvärlden runt oss förändras i snabb takt med de växande effekterna av klimatförändringar, en ständigt sammankopplad värld, oron för världen resurser och demografiska förändringar. Förändringarna ger konsekvenser för människors välbefinnande och mående här och nu men också framåt.

Syftet med analysen är att definiera externa och interna faktorer som har stor inverkan på företaget. Axelent Group har definierat möjliga hållbarhetsrisker och möjligheter utifrån var vi är idag, men även framåt. Tillsammans med våra kunder och andra intressenter tar vi vara på de möjligheter som dessa skapar för att minimera våra risker och vår miljöpåverkan.

Riskbeskrivning	Riskhantering	Möjlighet
Våra leverantörer	Brister i leverantörernas hållbarhetsarbete Axelent genomför löpande revisioner av nya och befintliga leverantörer för att säkerställa att de uppfyller kraven i vår uppförandekod, både kopplat mot miljö men även med respekt för mänskliga rättigheter. Hela 90 % av våra leverantörer är belägna inom en radie på 10 mil från vår tillverkning. Vi strävar alltid efter att använda lokala leverantörer, både utifrån en minskad miljöpåverkan men också utifrån vår värdegrund där vi alltid söker långsiktiga partnerskap med alla vi arbetar med. I vårt arbete med leverantörerna inkluderar vi även riskerna kopplat till mänskliga rättigheter. Inga ärenden kopplat till mänskliga rättigheter har uppdagats under året. Vi bedömer risken för brister i leverantörernas hållbarhetsarbete som låg i dagsläget, då vi har närhet och god kontroll och uppföljning över vår leverantörsbas. I vårt fortsätta arbete kommer vi att börja följa leverantörernas underleverantörer för att säkerställa hur vår värdekedja står mot vår hållbarhetsstrategi. Vi strävar efter att främja en hög etisk nivå i alla våra kommersiella relationer och motverka mutor, bestickningar och andra former av korruption. Inga ärenden har uppdagats i vår visselblåsarfunktion.	Möjlighet till förbättring, genom stort utbyte av data och långsiktiga relationer.

	Riskbeskrivning	Riskhantering	Möjlighet
Våra medarbetare	Brister i arbetsmiljö	För oss är alltid säkerhet i fokus, våra medarbetares hälsa och välbefinnande. Vi har en tydlig nollvision gällande olyckor på vår arbetsplats och arbetar kontinuerligt med att identifiera de potentiella riskerna och vidta förebyggande åtgärder. Vi arbetar med systematiskt skyddsarbete genom vår skyddskommitté som har till uppgift att samarbeta och samordna åtgärder för att förebygga olyckor och ohälsa på arbetsplatsen. Detta görs genom exempelvis utbildningar, regelbundna tillsynsronder, arbetsinstruktioner, skyddsutrustning och ergonomiska hjälpmedel.	Möjlighet till förbättring, genom förebyggande åtgärder, utbildning, systematiskt arbete och kommunikation.
	Oaktsam i resursförbrukning	För att minska vår miljöpåverkan och skapa en säker och hållbar arbetsmiljö arbetar vi med sortering samt energiåtervinning av våra avfall, och effektiv återvinning av restavfall av metall. Vi har tydliga rutiner och utbildningar för kemikalie- och avfallshandling för att på ett säkert sätt minimera riskerna för hälsan och miljön.	Möjlighet till minimering av avfall och öka mängden återbruk. Skapa cirkulära processer genom hela värdekedjan.
	Avsaknad av uppförandekod och policys	Som anställd inom Axelent Group är det av yttersta vikt att vi upprätthåller hög standard när det gäller integritet och etik. Det är därför strikt förbjudet att ge eller ta emot mutor av något slag. Mutor kan ta form av gåvor eller andra förmåner som är avsedda att påverka beslutsfattande i en gynnsam riktning. Genom att följa vår uppförandekod och policys kan vi garantera att våra affärsrelationer bygger på rättvisa, ärlighet och transparens och att vi fortsätter att upprätthålla höga etiska standarder inom företaget.	Möjlighet till förbättring genom utbildning, riktlinjer och kommunikation.

Vår tillverkning

Negativ klimatpåverkan – utsläpp av CO2	Vi lägger fokus på att utveckla gemensamma arbetssätt, processer och energianvändning, i strävan efter att arbeta enligt best practise. Vi lägger stort fokus på att vår maskinpark består av maskiner med hög prestanda, lång livslängd och minimalt med underhåll vilket bidrar till högre effektivitet och optimal, hållbar användning.	Möjlighet till minskat utsläpp genom att välja metoder med minst negativ klimatpåverkan. Samt att använda ingående material resurseffektivt.
Försumma biologisk mångfald	Vi har idag ett antal fastigheter som tar upp yta som kan hämma den biologiska mångfalden. För oss är det viktigt vid ny exploatering att följa de givna lagkraven och restriktionerna för den givna platsen.	Möjlighet till förbättring genom att vara delaktig i pågående utveckling av biologisk mångfald samt analyser hur vi kan bidra till ökad biologisk mångfald.

	Riskbeskrivning	Riskhantering	Möjlighet
Våra kunder	Minskat förtroende för varumärke	Vi skapar produkter som möjliggör säkra arbetsmiljöer för våra kunder och därmed minimerar olyckor. Våra produkter testas enligt normer. Vår kund ska vara trygg med att vi alltid har med miljöperspektivet när vi utvecklar nya produkter och strävar efter en minskad materialanvändning. Vi arbetar aktivt för att motverka korruption och mutor genom att identifiera, förstå och bedöma riskerna för korruption och genomförande av interna kontroller. Vi jobbar ständigt med vår värdegrund leverantörsbedömning, affärsstrategi och Code of Conduct.	Möjlighet till förbättring genom en bra dialog med kund, vidareutveckling av våra hållbarhetsmål samt att jobba med hela vår värdekedja.
Våra produkter	Brist i säkerhet och material	Genom att använda höghållfasta material och optimera konstruktionen av våra produkter, kan vi skapa en hållbar och effektiv design. Vi utför också regelbundna tester för att säkerställa att våra produkter uppfyller höga prestandakrav samtidigt som vi minskar användningen av material.	Möjlighet till förbättring genom att analyser nyupptäckta material med lägre klimatpåverkan, ha en stark innovationskraft, testning av våra produkter och kundkrav.
Våra transporter	Skadliga utsläpp	Våra transporter bidrar till koldioxidutsläpp som påverkar miljön negativt. Axelent strävar efter att jobba med färre och större transportleverantörer och vårt mål är att öka fyllnadsgraden i leveranserna i så stor utsträckning som möjligt.	Möjlighet till förbättring genom att optimera våra transporter och därmed minska utsläppen.

Nuläge & vägen framåt

Genomförda aktiviteter 2023

- Påbörjat arbetet med Lean production i lager- och produktionsmiljö.
- Frikyla med bergvärme för långsiktig elförsörjning.
- Vi har inkluderat hållbarhetsfrågor som en naturlig del av vårt produktutvecklingsarbete.
- Digital utbildningsportal för våra medarbetare.
- Anti-korruptionspolicy och utbildning.
- Krav på leverantörers och agents signering av vår uppförandekod innehållande riktlinjer för miljö, mänskliga rättigheter, etik och sociala förhållanden.
- Ny policy och bedömningsprocess för ansvarsfull försäljning. Våra utmaningar innefattar att identifiera risker och påverka andra parter beteende även när det ligger utanför vår direkta kontroll, däribland våra agenter. Det innefattar allt från miljökrav till respekt för mänskliga rättigheter.
- Nedskärningar trycksaker.
- Global medarbetarenkät.
- Uppdaterat samtliga policies.

Nästa steg 2024

- Pulverlackering inhouse, kommer leda till minskade transporter.
- Fortsätta att implementera ISO 14001 i verksamheten.
- Genomföra Livscykelanalyser och EPD:er (Environment Product Declaration) på delar av vårt produktsortiment.
- Genomföra utbildningar inom miljö/hållbarhet, kopplat till CSRD och ISO14001.
- Solcellsparken kommer att utökas.
- Färdigställa bytet till ledbelysning i fabriken.
- Kurs i poLCA (Polymer Life Cycle Analys) beräkning av utsläpp vid framtagning av plastkomponenter.
- Kartlägga leverantörskedjan och dess miljöpåverkan.
- Minska vårt foot print när det kommer till tryckt material, broschyrer, tekniska manualer etc.
- Utredning av utskifter av tekniska manualer.
- Förbättra rutiner för arbetsmiljöarbetet.
- Förbättra källsortering både i fabrik, kontor och gemensamma utrymmen.
- Förbättra hanteringen av kemikalier.

Våra fokusområden

Hållbarhet är en central del av Axelent och det värde vi skapar för våra intressenter. För oss innebär en hållbar utveckling att vi tar steg mot en friskare och mer välmående värld både för dagens och morgondagens generationer. Vi tar ett ansvar som omfattar hela värdekedjan från leverantör till slutkund.

Ett hållbart samhälle balanserar behoven av samhället, miljön och ekonomin. Hos Axelent åstadkommer vi detta genom att införliva hållbarhet i hela vår värdekedja och genom att erbjuda våra kunder lösningar som både bevarar jordens naturresurser, håller människor säkra och främjar ett livligt, koldioxidsnålt samhälle.

Vårt fokus på hållbarhet innefattar även ett åtagande för ansvarsfulla affärer. Hos Axelent bygger vi vår företagsstyrning och affärsmodell på integritet och transparens. Att främja social utveckling för våra medarbetare och i de samhällen där vi verkar är centralt för vårt syfte och vår identitet som företag.

Axelent har identifierat tre fokusområden för vårt hållbarhetsarbete, genom vår vision, strategi, våra intressenter och våra hållbarhetsrisker. Våra fokusområden ger oss olika perspektiv på hur vi bidrar till en säkrare och mer hållbar värld. De olika fokusområdena är även kopplade till FNs globala mål.



Minskad klimat- & miljöpåverkan

Vårt mål är att begränsa vårt negativa avtryck på miljön samtidigt som vår verksamhet växer. Vi är fast beslutna om att minska våra utsläpp av växthusgaser i hela företagets värdekedja, från våra inköp, vidare i vår egen verksamhet och slutligen efter användning.

FNs Globala mål

- 12. Hållbar konsumtion och produktion
- 13. Bekämpa klimatförändringarna



Människan i fokus

Genom tydliga värderingar och en stark kultur vill vi bli den mest attraktiva arbetsgivaren i vår bransch, med den bästa och säkraste möjliga arbetsmiljön. Våra omkring 350 anställda har en stark drivkraft att utvecklas och göra skillnad och söker innovativa lösningar, alltid med kunds bästa i åtanke.

FNs Globala mål

- 3. God hälsa och välbefinnande
- 5. Jämställdhet



Samhällsengagemang

Axelent har aldrig varit ett företag vars enda syfte är att sälja så många produkter som möjligt. Vi är måna om vårt ursprung och vårt sociala ansvar och ser oss som en del av ett större sammanhang.

FNs Globala mål

- 7. Hållbar energi för alla
- 8. Anständiga arbetsförhållanden och ekonomisk tillväxt

FNs agenda 2030

FN och världens ledare har enats om 17 mål och 169 delmål för att hantera de mest akuta sociala, ekonomiska och miljömässiga utmaningarna inför år 2030.

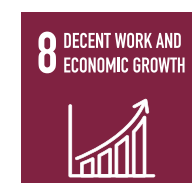
Utifrån Axelents identifierade fokusområden har vi analyserat företagets påverkan på FN:s hållbara utvecklingsmål och bestämt de mest relevanta målen som är kopplade till vår verksamhet - och där vår verksamhet kan ha störst positiv påverkan.



#3 God hälsa och välbefinnande
Ett av våra största fokus är att säkerställa hälsa och välbefinnande för alla människor och skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö. Det innefattar både våra egna anställda men även våra kunder.



#5 Jämställdhet
Alla anställda har rätt till lika möjligheter och avancemang inom Axelent och ska strikt bygga på meriter, prestationer och yrkeskvalifikationer. Vi har en stark kultur av mångfald och inkludering som välkomnar människor från alla bakgrunder och livsstilar.



#8 Anständiga arbetsförhållanden och ekonomisk tillväxt
Axelent ansvarar för att samtliga medarbetare har bra och rättvisa arbetsvillkor, möjlighet till utbildning och en trygg och säker arbetsmiljö. Vi samarbetar med andra företag och organisationer för att skapa en mer hållbar och starkare samhällen och ekonomi.



#12 Hållbar konsumtion och produktion
Som producent bidrar Axelent till ett mer cirkulärt samhälle genom att designa produkter som möjliggör enklare återanvändning. Vi arbetar även kontinuerligt med att använda mindre material i vår produktion.



#13 Bekämpa klimatförändringarna
Axelent arbetar aktivt med att minska våra utsläpp, energi och naturresurser för att bidra till att bekämpa klimatförändringarna och den globala uppvärmningen.



#7. Hållbar energi för alla.
Axelent har ett stort fokus på förnybar energi genom solceller och vindkraft*. Vi arbetar aktivt med våra förnybara anläggningar samt uppbyggnad av nya, så att de ha en hög effektiviseringsgrad och att tillgången på hållbar energi ökar.

Vi tar ansvar för att minimera vår påverkan på miljön och att använda färre resurser samt mer miljövänliga material i våra produkter för att skydda vår planet, vår natur och biologiska mångfald.

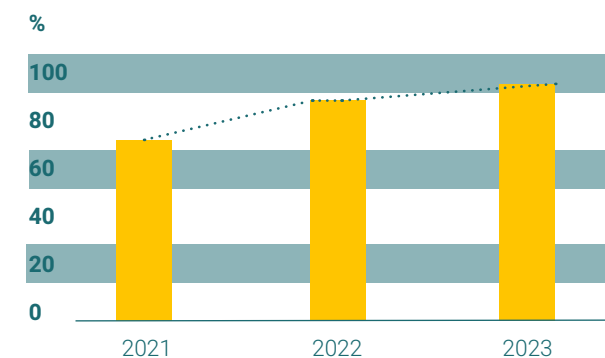
Vi är fast beslutna att upprätthålla en hög miljömässig hållbarhet och att använda våra resurser på bästa möjliga sätt. Varje anställd har en avgörande roll att spela för att uppfylla detta åtagande i vårt dagliga arbete.

Energianvändning

Verksamhetens energianvändning påverkar miljön och därför pågår ett ständigt arbete för att minska denna. Axelent arbetar aktivt med loggning av energi, mätningar, uppföljning och kontroll av energianvändningar. För 2023 uppgick energiåtgången till 0,41 kWh per producerat kg (tråd och rör). Vårt mål är att årligen minska med 3% mätt i kWh per producerat kg. Axelents energiåtgång minskade med 2,33 % under 2023 vilket avser främst drift av produktionsanläggningen.

Våra lokaler värms upp med hjälp av bergvärme som består av flertalet borrade hål på en mindre yta, där vi också använder vattnet för att kyla maskiner och kontor. På så vis tar vi tillvara på värmen i hålen och använder den senare som uppvärmning. Axelents ägarandel i vindkraft och egna solceller 2023 motsvarar 93% av Axelent ABs förbrukning 2023 (88% för 2022). Vårt mål är att nå 100%.

ANDEL EGEN VIND- OCH SOLKRAFT AV ENERGIANVÄNDNING



Återvinning och avfall

Axelent arbetar för en hög effektivitet i användning av naturresurser. Som ett led i detta gynnar vi system för återvinning och återanvändning av material. Axelents nät är återvinningsbara till 100 % och vi samarbetar med marknadsledande aktörer inom återvinning. Vi arbetar kontinuerligt med att effektivisera våra processer och tillverkningsmetoder för att minimera vårt avfall och skrot i samband med produktion och förbättra råvaruutnyttjandet. Varje månad har vi uppföljning på hur mycket skrot som vi får och analyser av möjliga åtgärder. Vårt mål är att generera minimalt med skrot.

Minskad klimat & miljöpåverkan



Klimatberäkning

Klimatberäkningen enligt GHG-protokollet ger oss på Axelent ett bra verktyg hur vi på ett systematiskt och lätt överskådligt ser hur mycket utsläpp vi genererar. Den visar också inom vilka områden där vår verksamhet medför störst påverkan och ger en förståelse för den klimatpåverkan som verksamheten har.

Scope 1 innefattar direkta utsläpp från källor som ägs/kontrolleras av företaget (exempel utsläpp från egen produktion av energi, så som produktion av el och värme, utsläpp från bränsleförbrukning från ägda fordon samt utsläpp som genereras i tillverkningsprocessen).

Scope 2 innefattar indirekta utsläpp från köpt energi.

Scope 3 innefattar övriga indirekta utsläpp. Dessa är en följd av verksamhetens aktiviteter, men kommer från källor som inte ägs eller kontrolleras av företaget. Exempelvis transporter, tjänsteresor, utvinning av råvaror och produktion i leverantörskedjan, produktion och transport av de drivmedel som förbränns i verksamhetens tjänstebilar m.m.

Sammanfattningsvis från beräkningen kan vi konstatera att utsläppen från scope 3 år 2023 minskade med 8,9%

4,62

CO2/PRODUCERAT I KILO FÖR NÄTVÄGGAR

jämfört med 2022. Scope 3 består för den överlägset största delen av bolagets utsläpp. Den aktivitet som bidrog till mest utsläpp i scope 3 år 2023 och som således hade den absolut största klimatbelastningen var inköpta varor följt av godstransporter. Medan inköpta varor stod för nästan 96% av utsläppen i scope 3 stod nästa största, godstransporterna för 2%.

För Axelent är det viktigt att vi utforskar vår användning av inköpta varor, såsom grönt eller återvunnet stål för att vi ska minska vår klimatpåverkan i kombination med att utveckla produkter med mindre åtgång av material. Det som är glädjande är att vårt totala kg CO2 minskade med 3,4 % 2023 mot 2022. Aktiviteterna som har minskat mest mellan 2022 och 2023 är mängden affärsresor samt förädling av material hos våra leverantörer.

Totala utsläpp år 2023

Scope	Andel	2023 kg CO2	Förändring % från 2022	2022 kg CO2	Förändring % från 2021	2021 kg CO2
Scope 1	0,13%	43 485	9,1%	39 869	18,6 %	33 624
Scope 2	0,43%	146 910	-3,6%	152 389	-16,1 %	181 575
Scope 3	99,44%	33 600 748	-8,9%	36 871 272	-15,1 %	43 448 927
Totalt	100%	33 791 143	-3,4%	37 063 531	-15,1 %	43 664 126

Vår logistik

Att optimera våra transporter utgör en central fråga för oss. För att maximalt utnyttja transportytan arbetar vi aktivt med att optimera våra förpackningar och pallar för att uppnå effektiv packning. Genom att maximera fyllnadsgraden och genom att strategiskt styra våra leveranser kan vi bidra till att minska miljöpåverkan från våra transporter. Våra leveranser sker i huvudsak via båt eller lastbil, medan kortdistansleveranser till kunder levereras via lastbil. Vi samarbetar i första hand med miljöcertifierade transportörer som har särskilda mål och riktlinjer för att aktivt arbeta med att minska sin miljöpåverkan. I händelse av förseningar eller akuta behov, tillämpar vi ibland expressleveranser med flyg eller lastbil.

Vi strävar dock kontinuerligt efter att minimera vår negativa miljöpåverkan genom att begränsa användningen av flyg- och expressfrakt samt genom att maximera fyllnadsgraden i våra transporter. Persontransporter utgör en mindre andel av vår koldioxidutsläpp från transporter. Trots detta är det en aspekt som vi aktivt arbetar med för att maximera vårt bidrag till en mer hållbar miljö. Vi använder videokonferenser så mycket som möjligt för att minimera persontransporterna. Vi har även antagit en ny policy för tjänstebilar för våra svenska bilar där vi strävar efter att nyttja miljöbilar. Genom att vidta sådana åtgärder kan vi ta ett steg i riktning mot en mer hållbar framtid.

Produktutveckling

Vi lägger stor vikt vid att optimera våra produkter för att uppnå maximal hållbarhet i både dess livscykel och materialåtgång, samtidigt som vi upprätthåller dess syfte att skydda människor. Vid utveckling av nya produkter är hållbarhet alltid en central faktor och vår strävan är att minimera miljöpåverkan utan att göra avkall på produktens funktion och prestanda. Som ett exempel lanserade vi under 2022 vårt egna påkörningsskydd, där alla delar är återvinningsbara och där vi har möjliggjort för kunden att enkelt ersätta en del vid eventuell skada för att produkterna ska kunna ha en längre livslängd.

Våra leverantörer

Vi lägger stor vikt vid att optimera våra inköpsprocesser för att minska vår miljöpåverkan och samtidigt upprätthålla hög produktkvalitet. En viktig del av denna process är att säkerställa att våra leverantörer uppfyller våra höga standarder för hållbarhet och socialt ansvarstagande. Vi strävar efter att samarbeta med lokala leverantörer för att minska vår transportpåverkan och samtidigt främja vår region. Vi upprätthåller starka och långsiktiga partnerskap med våra leverantörer, med fokus på ömsesidigt stöd, öppen kommunikation och affärsetik.

För att säkerställa hög produktkvalitet och överensstämmelse med våra standarder genomför vi regelbundna leverantörsbedömningar. Vi kategoriserar också våra leverantörer från strategiska partners till potentiella, beroende på deras förmåga att leverera varor och tjänster som uppfyller våra höga krav. Vi förväntar oss att våra leverantörer lever upp till samma höga standarder som vi själva gör när det gäller miljöansvar, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, hälsa och säkerhet. Tillsammans med våra leverantörer strävar vi efter att främja hållbarhet i hela leveranskedjan och minska vår totala påverkan på miljön.

Marknadsavdelningens engagemang för hållbarhet genom minskad tryckproduktion

"- Vi har gjort en anmärkningsvärd minskning av användningen av tryckmaterial under de senaste åren genom att övergå till det digitala. Denna minskning av pappersanvändning är en del av vårt arbete för att minska vårt koldioxidavtryck.

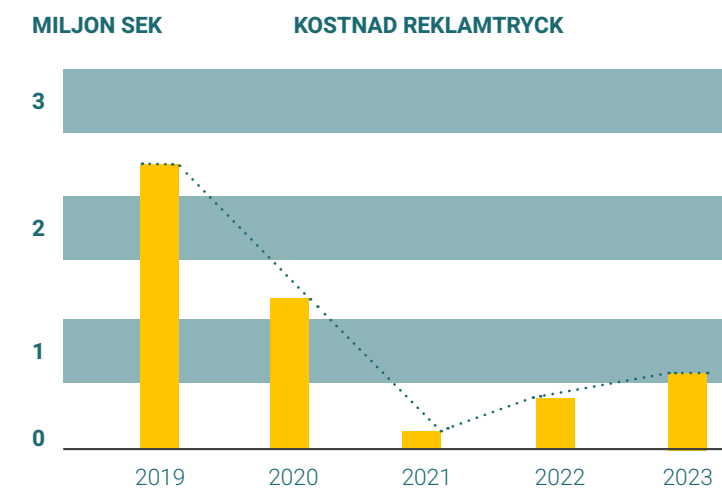
Vår övergång till digitala verktyg har markant förbättrat kommunikationseffektiviteten med våra kunder globalt. Med resurser som onlinekataloger och utbildningsmoduler säkerställer vi omedelbar åtkomst till väsentlig information samtidigt som vi minimerar den miljömässiga påverkan av traditionell paperstillverkning. Denna förändring stöder våra pågående ansträngningar att anpassa oss till miljövänliga verksamheter."

Säger Susanne Engvall, marknadschef på Axellent AB.



Digitalisering av Safety Boken

"- Vår Axellent Safety book guidar dig genom lagar, regler, EU-direktiv och krav inom maskinsäkerhet. Som ett nästa steg i vår reducering av tryck har vi i initialfasen av processen för att digitalisera vår Safety Book ett betydande fokus på att eliminera de utgifter som är förknippade med tryckning av bokens fysiska version." Säger Susanne Engvall.



Att skapa en 100% hållbar produkt

Resan till att skapa ett helt nytt produktsortiment kan vara lång, komplicerad och utmanande på många sätt. Men när vi möter Edvin Lindqvist hos Inca Plast så är det glädje och stolthet som står i fokus. Inca Plast har varit med på resan kring utvecklingen av X-Protect redan från start, en process som pågått sedan slutet på 2018.



Edvin Lindqvist, Inca Plast

Sedan Axelent grundades 1990 har företagets uppdrag varit att göra arbetsplatserna säkrare. Och vår vision är att påverka miljön så lite som möjligt. Så när vi utvecklade vårt nya påkörningssortiment X-Protect var ett av de första målen att göra det **100 % hållbart**. Genom noggranna val av plast och ett nära samarbete med våra lokala leverantörer blev resultatet en helt återvinningsbar produkt. Axelents X-Protect är ett av de mest hållbara påkörningssystemen på marknaden. Designad för en förenklad framtid.

Ett långvarigt partnerskap blev grunden för X-Protect. Resan till att skapa ett helt nytt produktsortiment kan vara lång, komplicerad och utmanande på många sätt. Men när vi möter Edvin Lindqvist hos Inca Plast så är det glädje och stolthet som står i fokus. Inca Plast har varit med på resan kring utvecklingen av X-Protect redan från start, en process som pågått sedan slutet på 2018.

Vikten att få vara med i ett tidigt skede i designfasen av projektet. "Vi kom i kontakt med projektet då Johan Axelsson, en av Axelents ägare, berättade om ett nytt kommande produktsortiment som de spånat kring där man skulle extrudera produkter. Lite skämtsamt föreslog jag då att det måste vi satsa på att göra ihop. Sedan tog det ett tag innan jag insåg att han faktiskt hade nappat på det förslaget. Att få förtroendet att göra något som vi inte gjort innan var otroligt inspirerande och vi fick

vara med att sätta upp en helt ny form av tillverkning. Jag såg det som ett kvitto på att Axelent har uppskattat vårt samarbete genom åren och att de ville göra den här satsningen tillsammans, vilket vi verkligen har gjort.

Hela denna process har vi gjort helt och hållet tillsammans från början till slut med allt från att hitta rätt samarbetspartner och maskinleverantör till utvecklingen av produkterna. Metoden kring extrudering var helt nytt för oss som företag även om vi kan formsprutning.

Vikten av att kunna erbjuda hållbara produkter

"Det är idag jätteviktigt för våra kunder att vi kan erbjuda hållbara produkter och i framtiden kommer det vara A och O. Vi har redan en bra utgångspunkt då vi använder mycket återvunnen plast liksom att plasten är återvinningsbar när den inte ska brukas mer. Plast får ofta ett oförtjänt dåligt rykte, tycker jag, då plast många gånger är mycket miljövänligare (med ett lägre carbon footprint) att utvinna än många andra material.

Idag är kravet från kunder ofta att man redan från projektets start inleder med att man ska hitta en så hållbar lösning som möjligt. Detta ser vi genomsyrar alla branscher idag, och Axelent har samma vision. Av den totala mängden plast vi köper in är ca 30 % återvunnet eller biobaserat. På Axelents befintliga produkter är den siffran ännu högre, ca 65 %." - Edvin Lindqvist, Inca Plast.

Axelent säkrar för en hållbar och uthållig framtid

Sandra-Stina Vesterlund har en lång och gedigen industrierfarenhet inom hållbar affärsutveckling och global tillväxt. Hon tillträdde sin roll som styrelseledamot i Axelent under 2022.

För Axelent är det i dag självklart att man vid framställning av nya produkter säkerställer att hänsyn tas till alla miljöpåverkande faktorer som kan påverkas av den nya produkten. Livscykelanalyser är därför nu en integrerad del i produktutvecklingsfasen.

Men Sandra-Stina Vesterlund hoppas på ännu större kliv inom hållbarhetsarbetet de närmaste åren. Ambitionen är att kunna erbjuda kunden en miljödeklaration på alla Axelents produkter.

För Axelent är det i dag självklart att man vid framställning av nya produkter säkerställer att hänsyn tas till alla miljöpåverkande faktorer som kan påverkas av den nya produkten. Livscykelanalyser är därför nu en integrerad del i produktutvecklingsfasen.

För Axelents ägare har det hela tiden varit viktigt att vara en positiv kraft i samhället. Det är i Hillestorp det sker. All produktutveckling görs på plats och många gånger i samarbete med lokala leverantörer men också med våra kunder. Det ligger i allas vårt intresse att hela tiden bli bättre; för våra kunder, för oss själva, för orten och för framtida generationer. Att säkra för framtiden ligger i vårt DNA och hållbarhet är en del av hela vår trygghetstanke.



3 GOOD HEALTH
AND WELL BEING



5 GENDER
EQUALITY



Din säkerhet - Vårt uppdrag sedan 1990

Sedan vi grundades 1990 har vår mission varit att skydda människor. Genom våra produkter skapar vi en trygg arbetsmiljö för anställda inom produktion och lager. **Säkerhet, service och smarta lösningar** är ledord som präglar hela vår organisation och verksamhet. Vi är en partner med omfattande kunskaper inom säkerhet och våra produkter säljs över hela världen. Alltid i enlighet med gällande lagkrav. Vi är stolta över att föregå med gott exempel och strävar efter att vår egen anläggning ska vara en säker arbetsplats. På det här sättet lever vi upp till våra egna principer och värderingar, samtidigt som vi skyddar dem som arbetar med oss.

Människan i fokus

Vår arbetsmiljö

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete handlar om, att i det dagliga arbetet, uppmärksamma och ta hänsyn till alla förhållande i arbetsmiljön som kan påverka medarbetarnas hälsa och säkerhet.

I enlighet med Axelents vision att skapa världens säkraste arbetsplatser har Axelent ambitionen att vara bäst i klassen när det kommer till den interna arbetsmiljön. Arbetet för att främja god hälsa och arbetsmiljö pågår på flera nivåer och i olika forum. På Axelent ska alla anställda känna sig trygga och må väl.

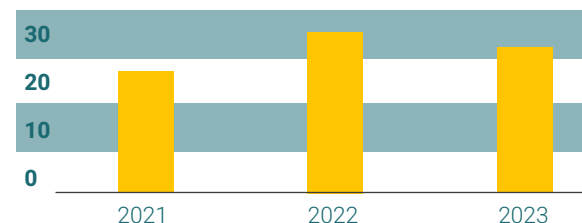
Genom företagets arbetsmiljödelegering och skyddskommitté säkerställs att företaget har ett systematiskt arbetsmiljöarbete, att företagets arbetsmiljöpolicy är uppdaterad och känd i företaget och att riskbedömningar görs. Vi har en tydlig nollvision gällande olyckor på vår arbetsplats och följer noga upp varje tillbud och olycka för att det inte ska inträffa igen likväl som förebyggande

aktiviteter. Antal olyckor och tillbud samt frånvaro följs månatligen upp i ledningsgruppen.

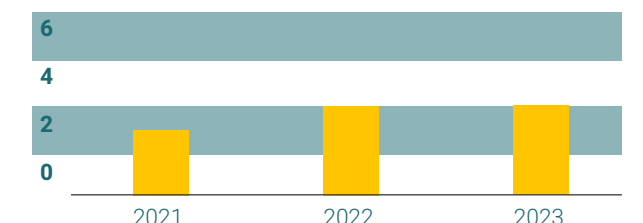
Vi tolererar inte våld på arbetsplatsen, inklusive hot, hotfullt beteende, trakasserier, förolämpningar och liknande. Vi är engagerade i att skapa en säker arbetsplats för alla och upprätthålla vår höga standard av säkerhet.

Under 2023 har Axelent haft ett stort fokus med inrapportering av tillbud. Definitionen och processen kring tillbudsrapportering har starkts. Tillbudet under 2023 har ökat jämfört mot 2022. Anledningen till ökningen beror på ökad kunskap kring vad ett tillbud är samt att verksamheten blivit bättre med dokumentation och uppföljning. Vi uppmuntrar även till tillbud, att jobba proaktivt med tillbud och minimera antalet olyckor över tid. Detta är ett av våra arbeten för att säkra upp och förbygga verksamhetens arbetsmiljö.

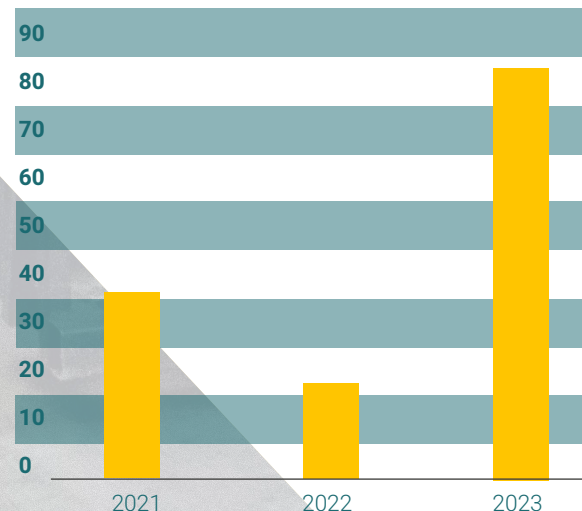
ANTAL RAPPORTERADE ARBETSOLYCKOR



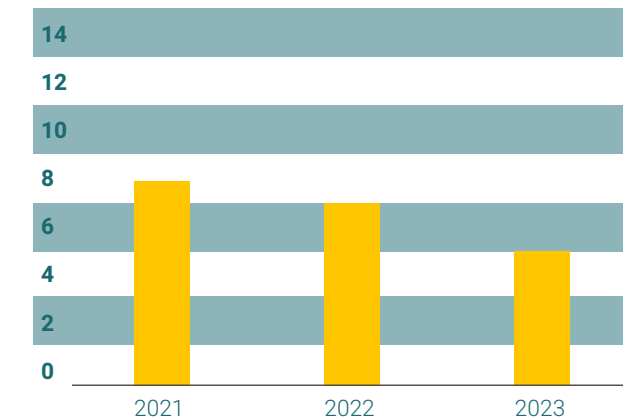
ANTAL RAPPORTERADE ARBETSOLYCKOR
OLYCKOR SOM GENERERAT FRÅNVARO PÅ MINST + 8 h



ANTAL RAPPORTERADE TILLBUD



SJUKFRÅNVARO % (lång- och korttid)



Kundens arbetsmiljö

En säker arbetsmiljö bör betraktas som en mänsklig rättighet. Medan bristande arbetssäkerhet och hälsa kostar pengar, kan en välskött sådan bli en tillväxtmöjlighet. Företag med högre säkerhets- och hälsostandarder är därmed både mer konkurrenskraftiga och hållbara. Genom våra produkter bidrar vi till en viktig del av deras hållbarhetsarbete. Vi ser arbetssäkerhet och hälsa som en win-win situation - en som ger fördelar både för arbetstagare och företagets ekonomi och långsiktiga hållbarhet. För oss är det även viktigt att dela med oss av vår

kunskap och kompetens och vi vill fokusera på att omvandla komplexitet till enkelhet. På vår webbplats har vi samlat all vår kunskap om hur kunden kan skydda sin personal men även information kring maskinsäkerhetsstandarder och hur man uppnår högsta maskinsäkerhet på vår säkerhetsportal. På vår hemsida kan du även se våra webinarium där du kan hålla dig uppdaterad om maskinsäkerhetsstandarderna och hur du uppnår högsta maskinsäkerhet. Vi erbjuder även möjlighet att ställa frågor till våra säkerhetsexperten.

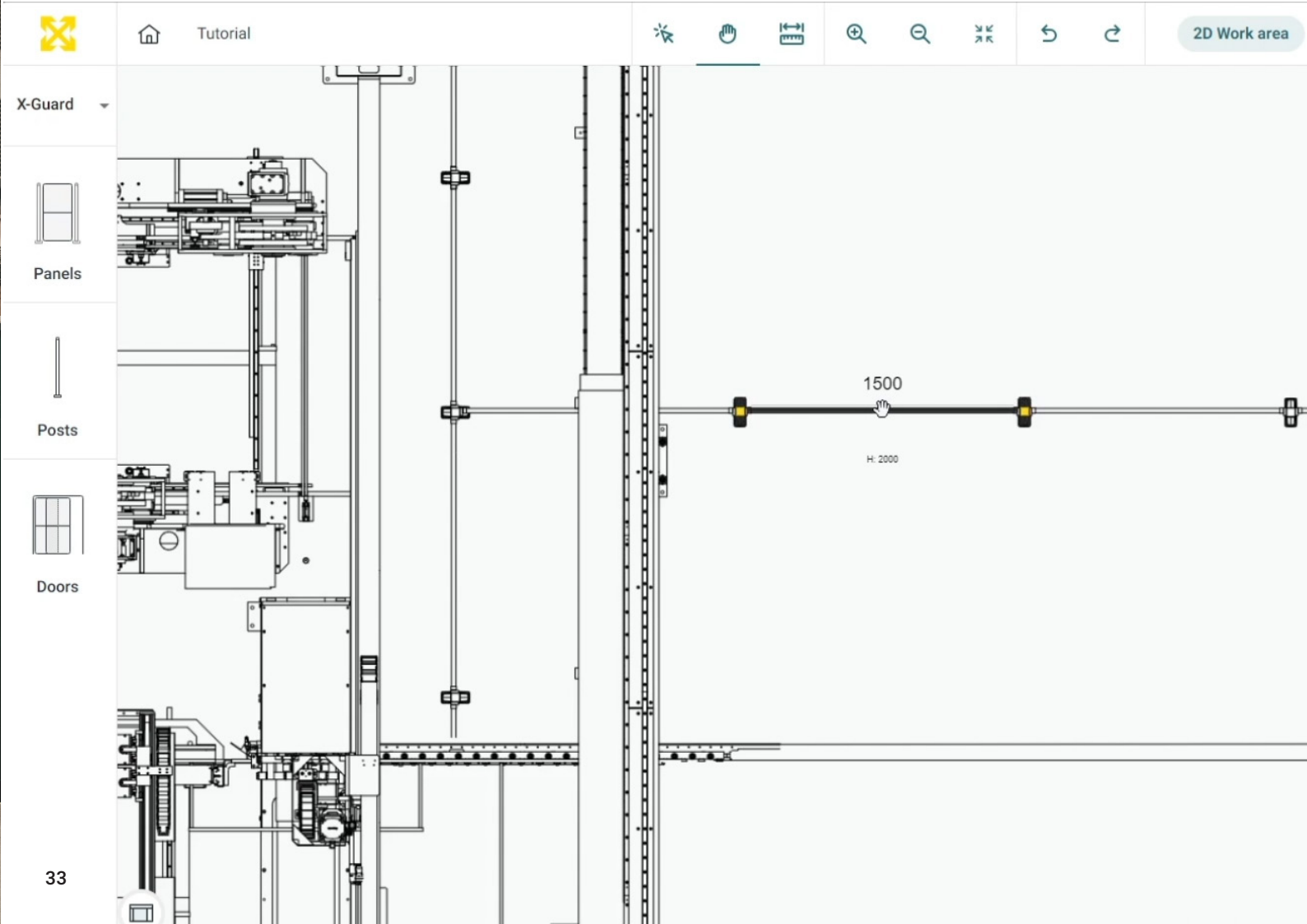


Axelent Safety Design är vår internutvecklade, användarvänliga ritapplikation. Safety Design gör det enkelt för våra kunder att rita upp sin egen layout-ritning som visar de produkter som behövs för projektet. I vår omfattande katalog kan kunden hitta allt från maskinskydd till skyddsräcken för fotgängare.

Förbered dig för en resa där skyddets kärna blir en förlängning av din vision, i en värld där möjligheten att forma miljöer där ambition möter säkerhet, vilar vid dina fingertoppar. Det här handlar inte bara om att skydda utrymmen; det handlar om att omdefiniera gränserna för vad som är möjligt när säkerhetens

grundläggande principer vävs samman med din kreativitet. Där varje utmaning möts med en skräddarsydd lösning, och varje krav besvaras med precision - upplev befrielsen av att designa en säker framtid, utan ansträngning. Din roll är avgörande; du planerar inte bara för idag, utan är arkitekten för morgondagen.

Gör dig redo att utforska ett verktyg som ger dig möjligheten att bli mästare på säkerhet, med friheten att designa och säkra enligt dina behov. Fördjupa dig i en värld där säkerhet inte bara är en standard att uppfylla, utan en målarduk för att uttrycka dina högsta krav.



Lika möjligheter

Vi är ett globalt företag vars anställda kommer från många olika länder, bakgrunder och kulturer. Vi tror att vår mångfald och engagemanget från våra anställda är en styrka och konkurrensfördel. Ömsesidig respekt och tolerans är grundläggande för hur vi arbetar och kommunicerar med varandra. Vi tror att kompetens, engagemang, prestation och potential bör styra våra anställningsrelaterade beslut, som rekrytering, kompetensförsörjning, utbildningsmöjligheter och befordran. Vi följer tillämpliga och arbetsrättsliga lagar där vi bedriver verksamhet, inklusive lön och arbetstid, kollektivavtal, icke-diskriminering och liknande arbetsregler.

Vår ambition att vara en inkluderande och jämlik arbetsplats har som målsättning att erbjuda likvärdiga möjligheter för alla, oavsett bakgrund eller var våra anställda befinner sig i världen. Vi vill att alla våra anställda ska känna sig uppskattade och trygga, och kunna bidra på bästa sätt utan att någonsin utsättas för trakasserier eller diskriminering.

Vi strävar efter att behandla våra anställda med respekt och rättvisa, utan att diskriminera utifrån kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, facklig tillhörighet, socialt eller etniskt ursprung.

50%

av Axelents styrelsemedlemmar är kvinnor

50%

av Axelents chefer på huvudkontoret är kvinnor

25%

av Axelents koncenledningsgrupp är kvinnor

33%

av Axelents medarbetare på huvudkontoret är kvinnor

Code of Conduct

I år har vi uppdaterat vår uppförandekod. Axelent har verksamhet i 15 länder och vi kommer från många olika kulturella bakgrunder. Trots våra olikheter delar alla våra medarbetare en känsla av tillhörighet - en känsla av "vi" och ett starkt engagemang för att förändra vår bransch genom innovativa lösningar. När vi representerar Axelent vägleds vi av vår vision, vår kultur och våra värderingar. Vår strategi, One Axelent, ger en tydlig väg för hur vi ska nå vår vision och vår kultur och våra värderingar definierar vilka vi är, vad vi står för och hur vi agerar. Vår uppförandekod ger praktisk vägledning till våra medarbetare, leverantörer och affärspartners om hur vi bedriver vår verksamhet över hela världen. Vi lever i en snabb och ständigt föränderlig värld där många externa faktorer fortsätter att forma vårt arbete. Vår uppförandekod ska fungera som en tydlig påminnelse om vårt ständiga åtagande att alltid agera ansvarsfullt.



**Skanna QR-koden för
att läsa vår Code of Conduct**

Utvecklingsmöjligheter

På Axelent tror vi på att våra medarbetare är vår största tillgång, och vi strävar efter att ge dem möjligheter att utvecklas och växa i sin yrkesroll. Vi är inte bara fokuserade på att växa som företag utan också på att hjälpa våra kunder, leverantörer och framför allt våra medarbetare att växa och bli framgångsrika. Som äkta entreprenörer är vi övertygade om att stabil tillväxt skapas genom att ge utrymme för personlig och professionell utveckling. Vi satsar på utbildning och vidareutbildning, interna karriärmöjligheter och en kultur som uppmuntrar till kreativitet och nytänkande. Vi tror att detta inte bara gynnar våra medarbetare utan också främjar vår företagskultur och vår position på marknaden.

Affärsetik

Vi strävar efter att hantera våra affärspartners på ett sätt som präglas av ärlighet, respekt, rättvisa och integritet. Samtliga företag inom Axelent Group åtar sig att följa lagar och regler i de jurisdiktioner där vi bedriver verksamhet. Vi förbinder oss att inte erbjuda eller acceptera några belöningar eller förmåner från kunder och andra affärspartners som strider mot tillämpliga lagar eller vår uppförandekod.

Förtroende, respekt, integritet och ärlighet är grundläggande värderingar för oss. Vi anser att alla former av korruption motverkar vårt mål att bedriva god affärsverksamhet. Inom vår koncern är det alltid koncernens bästa som styr våra affärsbeslut. Vi ser till att besluten grundar sig på objektiva faktorer och inte på personliga överväganden eller relationer. Vi har inte noterat några fall av korruption inom vår organisation.

Mänskliga rättigheter

För att förebygga risker avseende mänskliga rättigheter arbetar vi för att uppfylla nationell lagstiftning och internationella överenskommelser om mänskliga rättigheter. Axelent har rutiner för att bedöma och välja ut leverantörer och entreprenörer utifrån deras förmåga att leva upp till kraven i Axelents Uppförandekod och följer upp dem genom revisioner för att säkerställa att de respekterar mänskliga rättigheter. Vi tror på samarbete med våra leverantörer för att hitta realistiska lösningar. Vi tar hänsyn till kulturella skillnader och andra faktorer mellan länder, men vi kompromissar aldrig när det kommer till säkerhet och mänskliga rättigheter. Vi strävar ständigt efter nolltolerans mot korruption och arbetar för mänskliga rättigheter.

Hur möter vi framtidens rekryteringsbehov inom tekniska yrken?

Att rekrytera till industrin och tekniska yrken är en utmaning idag. Vi har pratat med Cecilia Davidsson, HR-chef på Axelent Group och bett henne ge sin bild av rekryteringsutmaningarna, men också lyfta positiva insatser som görs och vad de tror är nyckeln till framgång i frågan framöver.

Idag är frågan om hur vi ska kunna täcka framtidens rekryteringsbehov inom tekniska yrken ständigt högaktuell. Vilka utmaningar ser du idag när det gäller att nå rätt kompetens för dessa yrken och varför tror du det är så?

En av utmaningarna med att täcka framtidens rekryteringsbehov inom tekniska yrken handlar främst om att det är för få som väljer de utbildningar som leder till jobb inom industrin och tekniska yrken. Vi ser också att det krävs fler insatser för att öka intresset bland tjejer att söka sig till dessa utbildningar, och för att ge dem insikt om den bredd av roller det finns inom industrin. Vi behöver också validera utbildningar och kompetens hos personer som flyttar till Sverige från andra länder, för att snabbare få in dem i arbete. Att utveckla SFI för att snabbare lära sig svenska språket är också viktigt.

Vilka insatser gör ni hos just er för att öka attraktiviteten för den typen av yrken?

Allt från PRAO, engagemang och samarbete i Teknikcollege* och olika nätverk är några exempel på insatser vi gör. Vi har samarbete med skolorna för att synliggöra oss, i allt från grundskola upp till högskolor och universitet. Vi är även med i ledningsgrupper för

olika utbildningar för att vara delaktiga i inriktningar och innehållet i utbildningar. Vi vill ha en öppen approach och bjuda in och visa upp vår verksamhet, det tror jag är en viktig del.

*Teknikcollege är Sveriges största samverkansplattform för industrins kompetensförsörjning och en kvalitetsstämpel på utbildningar där kommuner, utbildningssamordnare och företag samverkar för att öka attraktionskraften och kvaliteten på tekniskt inriktade utbildningar.

Finns det sätt att undvika att det skapas kompetensgap i utbildningar?

Jag tror det är viktigt med samverkan mellan skola och näringsliv. Genom att bjuda in rektorer och lärare får de en förståelse för hur arbetsmarknaden ser ut och dess behov av kompetens. Jag tror på ett ännu tätare samarbete i det dagliga och att man formar utbildningsprogrammen så att det är tydligt vilken kompetens som behövs och vilka jobb som erbjuds.

Även om detta är en stor utmaning, vad ser du mest positivt på kring den här frågan? Finns det positiva exempel och insatser som görs?

Arbetet i Teknikcollege är fantastiskt och är något jag verkligen vill lyfta. Arbetet där skapar engagemang och dialog mellan företagen och då det är en gemensam fråga och ett gemensamt ansvar att möta dessa utmaningar är det jätteviktigt med en samsyn. Jag tycker att vi har ett bra samarbete med skolorna idag men vi kan alltid utveckla det samarbetet ännu mer. I den här utmanande sitsen tvingas vi att vara kreativa som arbetsgivare och utvärdera vad det är som gör oss attraktiva.

Samhälls-engagemang

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



Axelent är ett företag som strävar efter att vara mer än bara en arbetsgivare eller en leverantör av produkter och tjänster. Vi vill vara en positiv kraft i de samhällen som vi verkar i, och vi ser det som en viktig del av vår verksamhet att bidra till samhället på olika sätt.

Vårt engagemang i välgörenhetsprojekt och sponsring är en del av vår vision om att skapa en hållbar och positiv framtid för alla. Vi tror att vi som företag har ett ansvar att vara en del av lösningen på de utmaningar som samhället står inför idag och att vårt engagemang kan inspirera andra att göra detsamma.

Lokalt och Globalt engagemang

För Axelent är goda relationer avgörande för långsiktig framgång oavsett var vi har vår verksamhet. Vi är medvetna om att varje samhälle är unikt och därför har vi en policy som innebär att varje företag inom Axelent ska sträva efter att förstå samhället runt omkring oss. Vi tror att det är viktigt att bygga relationer som bygger på ömsesidig respekt, tillit och förståelse. Genom att förstå de kulturella och sociala normerna, såväl som de politiska

och ekonomiska omständigheterna i varje samhälle, kan vi skapa en mer meningsfull och långsiktig närvaro. På Axelent arbetar vi aktivt med att engagera oss i samhället runt omkring oss, inte bara genom att bidra till den lokala ekonomin, utan också genom att stödja lokala initiativ och projekt. Genom vårt engagemang vill vi visa att vi är en del av samhället och att vi är engagerade i att göra en positiv skillnad.

Sponsring

Axelent strävar efter att effektivt bedriva sin kärnverksamhet som det viktigaste bidraget till samhällena där de verkar. Men eftersom vi värnar om social, etisk och miljömässig hållbarhet, ger vi också stort utrymme för lokalt engagemang inom välgörenhet och sponsring på arbetsplatsen. Våra sponsrings- och donationsåtaganden hanteras av våra lokala affärsenheter och inriktar sig på program som stödjer sport, kultur, utbildning och andra sociala eller humanitära program. Vårt mål är att göra en positiv skillnad för individen eller laget genom att ge dem bättre möjligheter att utöva sin sport. Vi är särskilt medvetna om att kvinnliga idrottare ofta har sämre förutsättningar än manliga idrottare, med lägre löner,

prissummor och sämre möjligheter till träningstider. Vi på Axelent vill göra vår del för att främja jämställdhet och ge stöd till dem som kämpar för att nå sina drömmar och mål. Genom vårt engagemang inhoppas vi kunna göra en verklig skillnad för dem.

Ferry Svan

Ferry Svan tävlar på internationell nivå inom timmersport och Axelent har varit sponsor till Ferry sedan 2018. Timmersport är en scensport där det är fokus på styrka, uthållighet och precision. Egenskaper som inte bara driver Ferry Svan framåt, utan även har blivit viktiga ledord för Axelent.

”Säkerhet är oerhört viktigt i timmersport.”

”Reglerna är på sätt och vis som vilka maskinsäkerhetsnormer som helst. Axelent och jag har mer gemensamt än man först kan tro. Det handlar om att agera snabbt men samtidigt säkert. Jag måste lägga ner mycket träning på uthållighet och precision, Axelent måste vara pålästa och precisa i sitt arbete. Jag är oerhört glad över att inleda ett samarbete med Axelent. De hjälper mig att möjliggöra mina drömmar om att bli världsmästare även på seniorsidan.”

- Ferry Svan



Stolt sponsor av JU Solar Team!

Axelent är stolta huvudsponsorer för JU Solar Team. Ju Solar Team är en del av utvecklingen av framtidens drivmedel och vartannat år tävlar JU Solar Team i tävlingen Bridgestone World Solar Challenge som är en av världens största tävling för soldrivna bilar.

Lag från hela världen tävlar om att köra 3022 km, från Darwin i norr till Adelaide i söder. På bilden nedan ser vi förra årets studenter som tävlade i Bridgestone World Solar Challenge och kom på en imponerande 7e plats.

Välgörenhet

Axelent har sedan tidigt 1990-tal varit måna om att se det större perspektivet och att lyfta blicken från den egna verksamheten. En viktig del i vår CSR-strategi har alltid varit att vara en engagerad och positiv kraft i de samhällen där vi verkar. Vi känner ett socialt ansvar för människor som har det sämre ställt och som av olika anledningar inte är lika lyckligt lottade som vi är. För oss handlar det om att göra en verklig skillnad i människors liv. Det kan ta formen av olika välgörenhetsprojekt eller sponsring av kultur, sport och utbildning. Ett exempel på vårt långsiktiga engagemang är

stödet till DGSS barnhem i Egypten, där barn med behov får en chans att undkomma fattigdom och ett liv på gatan. Genom vårt engagemang vill vi bidra till en mer rättvis och hållbar värld. Vi tror att vi kan göra skillnad genom att samarbeta med organisationer och grupper som arbetar för en bättre framtid, och genom att stötta projekt som främjar sociala och humanitära initiativ. För oss är detta en självklarhet och en naturlig del av vårt samhällsansvar. I början på 2023 hölls det en Jubileumskoncert i Axelent Arena för att fira DGSS 30 år. Det var en kväll med många goda möten och återblickar från förr. Varje år skänker Axelent till UNHCR som skyddar och värnar om rättigheterna för flyktingar och skyddsbehövande.

Axelent Australia och Somerton Surf Life Saving Club: Ett synergistiskt partnerskap för säkerhet

I februari 2023 inledde Axelent Australia ett samarbets- och samhällsstödprojekt genom att gå in som Platinum-sponsorer till Somerton Surf Life Saving Club (SLSC) i Adelaide, South Australia. Detta partnerskap går bortom finansiellt stöd; det handlar om att utbilda och skapa säkrare arbets- och fritidsmiljöer. När Drew Hoxey, VD för Axelent Australia, fick frågan varför de valt att gå in som sponsorer betonade han vikten av lokalt engagemang och det gemensamma säkerhetstänkandet.

"Att stödja barn lokalt, hålla säkerheten i framkant av vad vi gör och utbilda juniorer är grundpelarna i vår sponsring", menar han. Samarbetet mellan Axelent och Somerton SLSC mot ökad kunskap om risk-

hantering, beredskap och förebyggande åtgärder kommer fördjupas långsiktigt genom workshops och utbildningssessioner, vilket ytterligare förankrar dagliga säkerhetsprinciper och rutiner. För Somerton (SLSC) har samarbetet betytt en möjlighet att fortsätta växa och utveckla verksamheten.

Sekreteraren Louise Lawson uttryckte tacksamhet för Axelents engagemang förståelse för klubbens volontärdrivna natur. *"Med Axelents stöd har vi kunnat rikta sponsorpengarna dit de behövs som mest. Denna flexibilitet har gjort det möjligt för oss att förbättra vår räddningskapacitet, stödja ledarskapsutveckling och säkerställa inkludering i vårt samhälle."* Säger Louise.

"Att stödja det lokala samhället, hålla säkerheten i framkant av vad vi gör och utbilda juniorer är grundpelarna i vår sponsring."

Tack vare Axelent Australias Platinum-sponsring har Somerton SLSC uppnått viktiga milstolpar, bland annat genom att köpa en ny uppblåsbar räddningsbåt (IRB) med en Axelent-märkt motor. Detta har förbättrat deras räddningsinsatser, möjliggjort snabbare responstider och en större räckvidd på stranden. Dessutom har Axelents bidrag underlättat utbildningsmöjligheter för blivande ledare och minskat den ekonomiska bördan för medlemmar som deltar i tävlingar lokalt och över hela landet.

De gemensamma värderingarna understryker samarbetets kraft att skapa en säker arbets- och fritidsmiljö. I takt med att partnerskapet fortsätter att blomstra är de fast beslutna att göra en konkret skillnad i samhället. Sammantaget är sponsringen mellan Axelent Australia och Somerton SLSC ett exempel på hur företagens sociala ansvar kan bidra till samhällets utveckling. Genom delade värderingar, ömsesidigt stöd och en passion för säkerhet skapas inte bara vågor i havet utan också säkrare utrymmen i arbetsrelaterade miljöer och på fritiden.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Axelent Holding AB, org.nr 556605-1453

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Jönköping den 17 maj 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Daniel J. Lützen
Auktoriserad revisor